

# LA VOIX

**8 MARS 2025**

**VOL 2 NO 1**

## **QUI ÉTAIT**

LES FEMMES QUI  
TRACENT LEUR CHEMIN  
VIOLA DESMOND

## **QUELLE EST LA SUITE**

FEMMES VISIONNAIRES  
SUR-MENTORÉE, SOUS-SPONSORISÉE :  
POURQUOI LES FEMMES N'ACCÈDENT-  
ELLES PAS À DES POSTES DE  
LEADERSHIP ?

## **QUI EST**

FEMMES INFLUENTES  
DIANNE SAXE  
CHRISTY SLAUENWHITE

## **QUE CE PASSE-T-IL MAINTENANT**

LES FEMMES DANS LE MONDE  
LA FRANCE INSCRIT L'AVORTEMENT  
DANS SA CONSTITUTION



**IAM**  
LE SYNDICAT



JETEZ UN COUP D'ŒIL

# BONJOUR

# BIENVENUE!!

Joyeuse journée internationale de la femme !  
Il semble que nous ayons la chance de vivre dans  
une époque intéressante !

Cependant, je sais que les femmes de l'IAM sont  
à la hauteur du défi. Nous avons prouvé plusieurs  
fois que nous sommes fortes, intelligentes et  
capables d'endurer tout ce que la vie (et les  
gouvernements) nous réservent. Plus que tout,  
nous devrions tendre la main à nos consœurs  
américaines et leur offrir tout le soutien et  
l'encouragement possible. Montrons-leur qu'elles  
ne sont pas seules et que nous sommes prêtes à  
partager le fardeau avec elles.

L'IAM est un syndicat fort et nous sommes encore  
plus fortes lorsque nous agissons ensemble.

---

Éditrice: Zita Hildebrandt, IAM Le syndicat – Section locale 2797

Contactez [women@iamaw.ca](mailto:women@iamaw.ca) ou [femmes@iamaw.ca](mailto:femmes@iamaw.ca) pour toute question, com-  
mentaire ou suggestion !



# QUI'ÉTAIT

## Viola Desmond 1914-1965



Viola Desmond s'est fait connaître le 8 novembre 1946, lorsqu'elle a acheté un billet pour assister à une séance de cinéma. En raison de sa myopie, elle souhaitait s'asseoir au rez-de-chaussée, mais le caissier lui a dit qu'il ne pouvait lui vendre qu'un billet pour le balcon, une zone non-officiellement réservée aux spectateurs non-blancs. Lorsque Viola a courageusement décidé de s'asseoir au rez-de-chaussée, elle a été en confrontation avec le directeur. Lorsqu'il n'a pas réussi à la faire partir, il a appelé la police, qui l'a expulsée du bâtiment et emprisonnée.

Viola a passé la nuit en prison et a été amenée au tribunal le matin suivant. Elle n'a pas été informée de ses droits, n'a pas eu de représentation légale et n'a pas pu se défendre lors de l'audience. Elle a été condamnée à une amende de 26 \$ pour évasion fiscale, car son billet de balcon coûtait moins cher que celui du rez-de-chaussée.

Bien que son appel à la cour suprême de la Nouvelle-Écosse en 1947 ait échoué en raison d'une formalité, ses efforts ont incité d'autres à agir et à exiger l'égalité. En 1954, la ségrégation raciale a enfin été abolie légalement en Nouvelle-Écosse.

*LA POLICE ... A TRAÎNÉ LA PETITE VIOLA DESMOND (QUI MESURAIT 1M50 ET PESAIT MOINS DE 45 KG) HORS DU BÂTIMENT ET L'A EMMENÉE À LA PRISON DE LA VILLE, LA BLESSANT DANS LE PROCESSUS.*

Source: Musée de la Nouvelle-Écosse

# QUI EST Dianne Saxe



La Dre Dianne Saxe est l'une des avocates les plus respectées du Canada dans le domaine de l'environnement et de l'énergie, avec des décennies d'expérience en tant qu'experte apolitique et défenseuse des municipalités, entreprises, organisations à but non lucratif et des particuliers. Elle a été la dernière commissaire à l'environnement de l'Ontario et la gardienne indépendante de la Charte des droits environnementaux. En 2019, après avoir remis 17 rapports acclamés à la législature sur l'énergie, l'environnement et le climat, Doug Ford a éliminé son poste.

Dianne est une défenseuse du climat qui met en pratique ses engagements. Ses principaux moyens de transport sont son vélo et les transports publics, et elle est végétarienne depuis 50 ans. Elle est membre du Climate Caucus du Canada et détient plusieurs accréditations et prix, y compris un doctorat en droit et en études environnementales (Hon.), une médaille du "Barreau de l'Ontario" pour un leadership exemplaire en droit environnemental, un prix Clean 50, une clé d'or Osgoode Hall pour ses réalisations exceptionnelles, et une désignation Global Competent Board.

Source : [toronto.ca](http://toronto.ca)

*LES GENS COMPRENNENT QUE VOTER  
POUR LE NOUVEAU PARTI DÉMOCRATIQUE  
A UN VÉRITABLE IMPACT, CAR LE PARTI  
DÉFEND PARTICULIÈREMENT LES INTÉRÊTS  
QUOTIDIENS DES FAMILLES ORDINAIRES.*

QUI EST

Christy

Slauenwhite



Christy Slauenwhite est un membre dévoué et expérimenté du syndicat de l'IAM, où elle est impliquée activement depuis 14 ans. Actuellement employée chez MTU Maintenance Canada, Christy est déléguée syndicale, où elle défend ses collègues sur le terrain et travaille en étroite collaboration avec son équipe dans son rôle au sein du comité des négociations.

En tant que membre clé de la section locale 764 des lignes aériennes, Christy occupe le poste de secrétaire archiviste. Elle contribue également activement à son syndicat par son implication dans divers comités, notamment l'action politique, les élections, le recrutement, et préside le comité des femmes, montrant ainsi son engagement pour l'égalité et la représentation.

Plus récemment, Christy a été élue déléguée au Congrès du travail du Canada (CTC) pour le syndicat de l'IAM.



*PASSIONNÉE PAR LA PROMOTION DU LEADERSHIP DES FEMMES AU SEIN DU MOUVEMENT SYNDICAL, CHRISTY EST DÉTERMINÉE À ACCUEILLIR DE NOUVEAUX MEMBRES ET À OFFRIR UN MENTORAT CHAQUE FOIS QUE POSSIBLE.*



# QUELLE EST LA SUITE

## **Sur-mentorée, sous-parrainée : Pourquoi les femmes n'accèdent-elles pas à des postes de leadership?**

Pendant des années, le mentorat a été célébré comme le ticket d'or pour l'avancement de carrière. Les leaders orientent, donnent des conseils et partagent leurs expériences, estimant que la préparation est cruciale pour avancer. Cependant, la préparation n'est pas équivalente à l'opportunité. Si le mentorat enseigne aux femmes comment diriger, il ne les place que rarement dans des positions de leadership.

La différence entre mentorat et parrainage n'est pas une question de terminologie. C'est une question d'impact.

Le mentorat repose sur des conseils et une orientation. Un mentor peut aider quelqu'un à affiner son style de leadership, à naviguer dans les défis ou à renforcer sa confiance. Le parrainage, en revanche, relève de l'action. Un parrain prend un rôle plus décisif, il plaide en coulisses, connecte ses protégées en relation avec des réseaux influents et fait entendre leurs noms dans les cercles d'opportunités.

Ce n'est pas que les femmes ne sont pas soutenues. Le problème réside dans la manière dont elles sont soutenues.

Les organisations comptent souvent sur des programmes de mentorat pour faire avancer les femmes, en mettant l'accent sur l'acquisition de compétences et de conseils de carrière. Bien que ces programmes soient importants, ils manquent souvent d'une chose essentielle pour l'avancement des femmes : l'accès.

Si nous souhaitons véritablement combler l'écart entre les sexes dans les rôles de leadership, les organisations doivent réévaluer leur approche. Le parrainage doit passer d'une simple option à une exigence impérative.

Voici où commencer :

### **1. Rendre le parrainage intentionnel**

S'appuyer sur des réseaux informels perpétue les inégalités. Des programmes structurés peuvent garantir que les femmes — notamment celles issues de groupes sous-représentés — aient accès à des leaders seniors qui les soutiendront.

### **2. Remettre en question les biais dans les parcours de leadership**

Les organisations doivent repenser l'idée "d'être prêt". Le leadership se construit par l'expérience, pas par la perfection. Les femmes ne devraient pas avoir à satisfaire des critères plus élevés — ou différents — de leurs homologues masculins pour être reconnues comme aussi capables et dignes d'opportunités.

### **3. Tenir les parrains responsables**

Les leaders ne doivent pas être jugés uniquement sur leur propre performance, mais aussi sur la manière dont ils développent et supportent les talents divers. Le progrès doit être mesurable, lié aux taux de rétention, de promotion et à la représentation au sommet.

### **4. Associer parrainage et mentorat**

Le mentorat prépare les femmes à diriger ; le parrainage garantit qu'elles y parviennent. Les femmes ont besoin des deux pour atteindre leur plein potentiel. Les deux sont essentiels, mais ils doivent fonctionner en coordination.

Source: Women of Influence+

*LA QUESTION N'EST PAS DE SAVOIR SI LES FEMMES SONT PRÊTES. C'EST DE SAVOIR SI LES LEADERS SONT PRÊTS À LES SOUTENIR.*

*LE LEADERSHIP N'EST PAS LÀ OÙ VOUS VOUS TENEZ ; C'EST LÀ OÙ VOUS FAITES AVANCER LES AUTRES.*

QU'EST-CE QUI SE PASSE  
MAINTENANT

# La France inscrit l'avortement dans la constitution

Le 4 mars 2024, l'Assemblée nationale française a voté en faveur de l'avortement en tant que droit constitutionnel, devenant ainsi le premier pays à reconnaître explicitement le droit à l'avortement dans sa charte nationale.

Cet événement, retransmis en direct devant un public rassemblé sur la place du Trocadéro, a déclenché une vague d'applaudissements, tandis que la Tour Eiffel scintillait sous l'écran de lumière projetant les mots "Mon Corps, Mon Choix."

Le président Macron considère que les restrictions à l'avortement aux États-Unis et dans d'autres pays membres de l'Union européenne (UE) sont la raison pour laquelle la France a dû poursuivre ce changement constitutionnel.

*"LES RECULS DE NOTRE ÉPOQUE EN ONT FAIT UNE NÉCESSITÉ ET UNE URGENCE, CAR PARTOUT DANS LE MONDE, Y COMPRIS DANS LES PLUS GRANDES DÉMOCRATIES, Y COMPRIS CHEZ NOS VOISINS EUROPÉENS, NOUS ASSISTONS À UN RECUL DU DROIT À L'AVORTEMENT ET DES DROITS DES FEMMES, ET À LA MONTÉE DE CEUX QUI REFUSENT AUX FEMMES LE DROIT D'AIMER, DE CHOISIR, DE VIVRE LIBREMENT", A AJOUTÉ MACRON.*





Seuls quelques endroits en Europe maintiennent des lois restrictives concernant l'avortement. En Pologne et à Monaco, l'avortement n'est autorisé que si la vie de la femme est en danger ou si le fœtus présente des anomalies graves, ou si la grossesse résulte d'un viol. Andorre, Malte et Saint-Marin ont cependant interdit l'avortement de manière absolue.

En Hongrie, en raison d'un décret de 2022 qui oblige une femme à voir "les signes vitaux du fœtus" pour dissuader l'avortement, les femmes hongroises voyagent souvent en Autriche pour effectuer la procédure.

En Italie, bien que l'avortement soit légal depuis 1978, les médecins, infirmiers et autres personnels médicaux ont le droit d'objecter consciencieusement à la pratique de l'avortement. Actuellement, plus de 60% du personnel médical en Italie objecte.

Au Canada, l'avortement est légal jusqu'à neuf mois (40 semaines) de grossesse, néanmoins, aucun fournisseur de soins au Canada n'offre de services après 23 semaines et 6 jours.

Macron poursuit désormais la question de l'avortement au niveau international.

*"PENDANT PLUSIEURS ANNÉES, LES DESTINS DES FEMMES ONT ÉTÉ DÉCIDÉS PAR D'AUTRES. LA FRANCE EST AUJOURD'HUI DEVENUE LE SEUL PAYS AU MONDE À AVOIR UNE CONSTITUTION QUI PROTÈGE EXPLICITEMENT LE DROIT À L'AVORTEMENT DANS TOUTES LES CIRCONSTANCES." PRÉSIDENT EMMANUEL MACRON*

*"AUJOURD'HUI N'EST PAS LA FIN DE L'HISTOIRE, C'EST LE DÉBUT D'UN COMBAT", A DÉCLARÉ MACRON LORS DE LA CÉRÉMONIE DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES. "NOUS MÈNERONS CE COMBAT SUR NOTRE CONTINENT, DANS NOTRE EUROPE [...] C'EST POURQUOI JE SOUHAITE INSCRIRE CETTE LIBERTÉ GARANTIE D'ACCÈS À L'AVORTEMENT DANS LA CHARTE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPÉENNE."*

*PRÉSIDENT EMMANUEL MACRON*

# LEADS

Assemblée de Leadership des Consœurs Dévouées

LE SYNDICAT DE  
L'IAM FAVORISE  
LE LEADERSHIP  
CHEZ LES  
FEMMES



NOUS TRAVAILLONS  
POUR LE  
CHANGEMENT  
NOUS  
AUTONOMISONS LES  
FEMMES  
NOUS  
ENCOURAGEONS  
NOUS NOUS  
EXPRIMONS

NOUS DÉVELOPPONS DE NOUVEAUX CHEMINS VERS DES  
RÔLES DE LEADERSHIP POUR LES FEMMES DE L'IAM.

**VISITEZ-NOUS**  
IAMA.W.CA/VOICES

**APPELÉZ-NOUS**  
+877-426-1426

**ENVOYEZ-NOUS UN COURRIEL**  
WOMEN@IAMA.W.CA