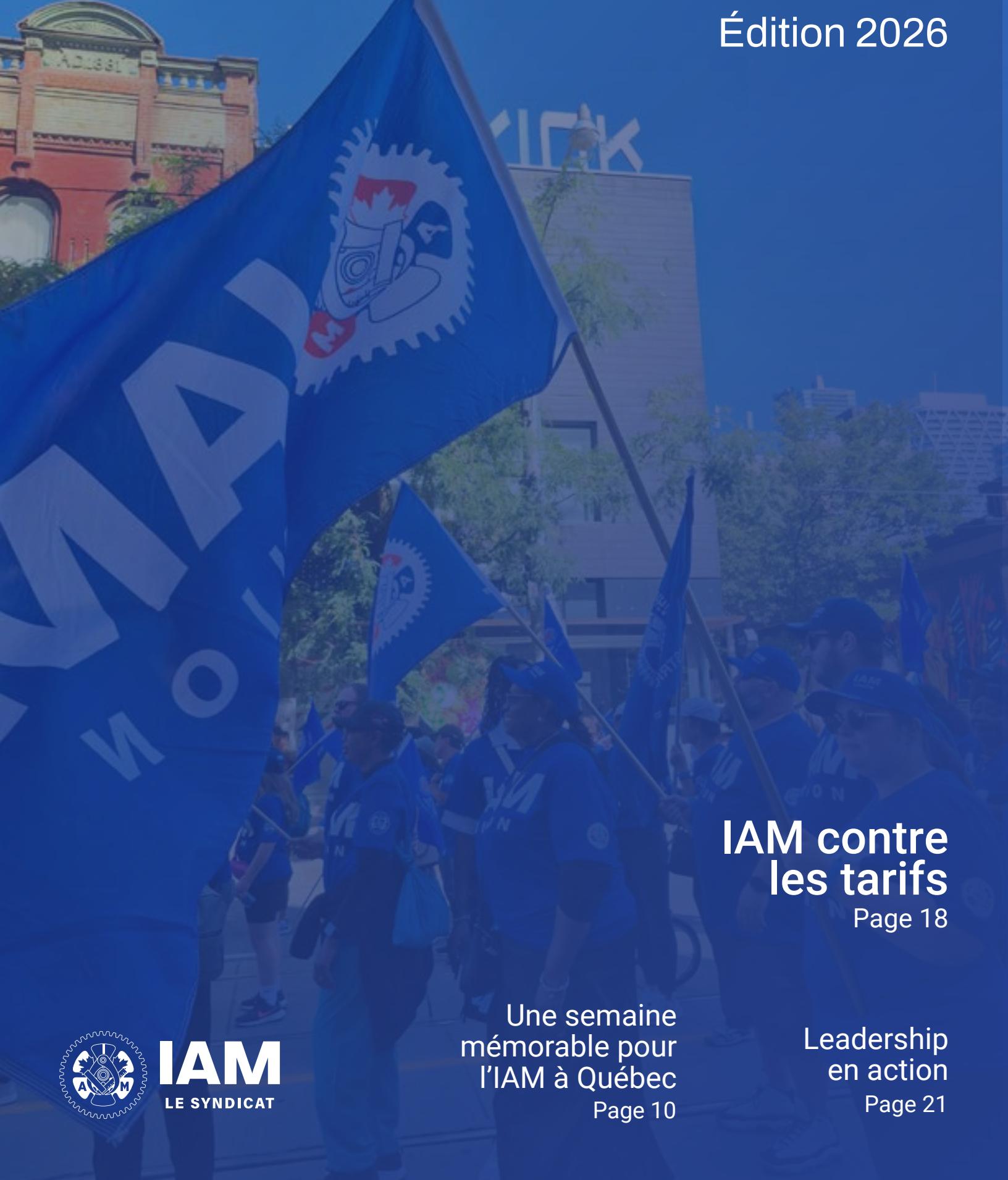


LE JOURNAL DE L'IAM

Édition 2026



**IAM contre
les tarifs**

Page 18

Une semaine
mémorable pour
l'IAM à Québec
Page 10



IAM
LE SYNDICAT

Leadership
en action
Page 21

Table des matières

- 02 Les nouvelles de l'IAM**
Faits saillants des victoires, des événements et de l'activisme de l'IAM.
- 08 Le golf pour une cause**
- 09 IAM à la journée de lobbying**
Nos actions de plaidoyer et nos rencontres avec les décideurs à Ottawa.
- 10 Une semaine mémorable pour l'IAM à Québec**
Ce qu'il faut savoir sur la conférence du personnel 2025.
- 12 Solidarité avec les agents de bord du SCFP d'Air Canada**
- 13 La convention du CPMO 2025 donne du pouvoir aux travailleuses et aux travailleurs de l'Ontario**
- 14 Chaque membre a une histoire. Quelle est la vôtre?**
- 15 Un tournant décisif pour le NPD**
L'IAM fait entendre sa voix à tous les niveaux du gouvernement.
- 16 Hommage à l'héritage de Mary McHugh au centre William W. Winpisinger**
- 17 La lutte : une bataille pour protéger les régimes de retraite chez Air Canada**
- 18 IAM contre les tarifs**
Apprenez-en davantage sur notre engagement à défendre les droits des travailleuses et des travailleurs des deux côtés de la frontière.
- 20 L'adhésion au syndicat de l'IAM au Canada continue de croître en 2025 !**
- 21 Leadership en action**
- 22 Toutes les interactions ne méritent pas notre attention**
- 23 En route !**
- 24 Un avenir prometteur : la force et la promesse du régime de retraite multi-employeurs de l'IAM**
- 26 Avantages de l'IAM**

Suivez-nous sur les réseaux sociaux : **IAMUnionCanada**



Un message du Vice-président général David Chartrand

Alors que nous clôturons l'année 2025 et que nous envisageons les opportunités et les défis de 2026, je souhaite prendre un moment pour reconnaître l'incroyable force et résilience de notre famille de l'IAM. Cette année nous a mis à l'épreuve de manière à exiger à la fois courage et unité.

De l'incertitude économique aux tarifs néfastes qui menacent les moyens de subsistance de nos membres, nous sommes restés unis, prouvant encore une fois que la solidarité ne connaît pas de frontières.

Nous sommes un syndicat international, avec des membres partout au Canada et aux États-Unis, et nous savons que les luttes des travailleuses et travailleurs sont les mêmes, peu importe de quel côté de la frontière vous vivez.

Les gouvernements peuvent différer, les politiques peuvent changer, mais nous ne devons jamais oublier : les individus ne sont pas leurs gouvernements. Les liens de solidarité qui nous unissent reposent sur des valeurs communes, des luttes communes et une vision partagée de la dignité, de l'équité et de la justice au travail.

En 2025, j'ai eu le privilège de voyager à travers les provinces du Canada, visitant des sections locales, rencontrant des membres sur les lieux de travail, dans les aéroports, dans les bureaux et dans les communautés.

Écouter vos histoires, vos défis, vos idées et vos aspirations est essentiel pour le travail que nous accomplissons.

Ces échanges me rappellent chaque jour pourquoi notre lutte est importante. Ils guident nos stratégies et assurent que l'IAM reste un syndicat animé par la voix de ses membres. Les tarifs, la cupidité des entreprises et les attaques contre les droits des travailleuses et des travailleurs ne disparaîtront pas du jour au lendemain. Mais notre détermination non plus.



En tant que votre Vice-président général, je promets que nous continuerons à repousser toute mesure qui menace votre sécurité d'emploi, vos droits ou votre avenir. Nous contesterons les pratiques commerciales injustes, demanderons des comptes aux employeurs et travaillerons sans relâche pour obtenir des conventions collectives solides qui reflètent votre valeur.

Nous savons que notre force vient de notre unité, à travers les industries, les communautés et les frontières. Et alors que nous entamons 2026, portons avec nous les leçons de 2025 : la solidarité est notre plus grande force, et lorsque nous luttons ensemble, nous gagnons ensemble.

En solidarité, toujours,

A handwritten signature in blue ink that reads "David Chartrand".

DAVID CHARTRAND
Vice-président général
IAM Le Syndicat Canada

Rédaction, traduction et contenu du journal

Vanessa Breidy - Représentante des communications de l'IAM

Mise en page du journal

Lucie Morillon - Représentante des communications de l'IAM

Révision du journal

Magaly Fadel - Secrétaire confidentielle de l'IAM

Site web de l'IAM au Canada

www.iamaw.ca



Imprimé au Canada.

Les graphiques présents dans cette publication ont été créés à l'aide de Canva.

Les nouvelles de l'IAM

Nous évoluons pour mieux vous servir !

Après avoir écouté nos membres à travers l'Amérique du Nord, nous procédons à une refonte de notre identité pour refléter notre communauté grandissante et inclusive.

Lors du 41^e congrès de l'internationale, les délégués ont adopté une résolution visant à mettre à jour l'identité visuelle du syndicat d'une manière qui honore nos 137 ans d'histoire tout en le rendant plus accessible aux membres actuels et futurs issus de milieux divers.

Avec un logo modernisé, une terminologie actualisée et un nom simplifié – "IAM Le Syndicat" – nous rendons hommage à notre passé tout en accueillant ce qui est à venir.

Le bureau canadien de l'IAM a bénéficié d'une refonte complète, introduisant un tout nouveau logo pour le bureau national ainsi que pour tous les districts, sections locales et conseils provinciaux.

De nouvelles directives de marque ont été mises en place pour garantir la cohérence de nos messages et de nos supports visuels.

De nouveaux articles promotionnels reflétant cette nouvelle identité seront lancés en 2026.

Pour plus d'informations, veuillez contacter les représentantes des communications de l'IAM :

Vanessa Breidy, à vbreidy@iamaw.org
Lucie Morillon, à lmorillon@iamaw.org



IAM un héros du quotidien

L'IAM est fier de dévoiler sa vidéo officielle, intitulée "I AM un héros du quotidien", un hommage aux membres extraordinaires qui sont le pilier de chaque secteur.

Ces personnes sont essentielles dans des secteurs variés : le transport aérien, l'aérospatiale, l'hôtellerie, la santé, l'automobile, et bien d'autres.

Les membres de l'IAM apportent leurs compétences et leur expertise à des industries qui font tourner le monde.



Scannez le code QR
pour visionner la vidéo :



IAM fier de servir la communauté

Parrainé par le syndicat de l'IAM et financé à 100 % par Service Québec, AIM CROIT offre un accompagnement personnalisé gratuit aux résidents de Montréal de 16 ans et plus, y compris les résidents permanents et les réfugiés.

Dirigé par une équipe dévouée de conseillers en emploi, coordinateurs de partenariats, formateurs et personnel administratif, AIM CROIT aide les clients à renouer avec le travail, la routine et à avoir un objectif.

Cette année, AIM CROIT célèbre 35 ans de transformation de vies et de création d'opportunités d'emploi significatives.



Scannez le code QR pour en savoir plus :



Lauréats des bourses de l'IAM 2025

L'IAM reconnaît fièrement les réalisations exceptionnelles de Matthew Brito Morgani et Béatrice Richer, enfants de membres de longue date de l'IAM, Francesco Morgani et Frédéric Richer.

Matthew, fils d'un membre de l'IAM depuis 25 ans à la section locale 2323 et employé d'Air Canada Cargo, a reçu une bourse et poursuivra ses études en génie à l'Université McMaster.

Béatrice, fille d'un membre de la section locale 712 de l'IAM chez Bombardier, a également reçu une bourse et prévoit de se spécialiser en physique et en mathématiques à l'Université McGill.



De gauche à droite: Michel Richer (coordinateur de l'IAM pour le Québec), Catherine Richer (sœur de Béatrice), Béatrice Richer, Frédéric Richer (père) et Christian Bertrand (président de la section locale 712).

L'IAM célèbre leur dévouement comme des exemples brillants de réussite intergénérationnelle au sein de la famille syndicale.



Matthew Brito Morgani (à droite) avec Francesco Morgani, membre de la section locale 2323 de l'IAM (à gauche)

Félicitations à Matthew, Béatrice et leurs familles pour contribuer à un avenir brillant grâce à l'éducation et au leadership.

Assermentation des dirigeants internationaux de l'IAM pour un nouveau mandat

Dans une démonstration de soutien, les membres du syndicat de l'IAM ont mis la candidature et élu les membres sortant du Conseil exécutif et les dirigeants internationaux pour un nouveau mandat de quatre ans, débutant le 1^{er} juillet 2025. Pour la première fois depuis près de deux décennies, aucun second tour n'a été nécessaire pour les élections des dirigeants internationaux.

"De ma part et de l'ensemble du Conseil exécutif de l'IAM, nous tenons à remercier tous les membres pour avoir à nouveau soutenu notre longue tradition de démocratie syndicale", a déclaré Brian Bryant, président international de l'IAM. "Nous sommes fiers du système électoral 'un membre, une voix' de l'IAM, qui donne à tous les membres la possibilité de s'exprimer sur l'avenir de notre syndicat."

Les mises en candidatures ont eu lieu le 18 janvier 2025 dans chaque section locale de l'IAM aux États-Unis et au Canada. Aucun candidat autre que ceux élus ci-dessous n'a reçu suffisamment de mises en candidature pour tenir une élection complète.

Pour un résumé des mises en candidatures et la liste complète par section locale, visitez iam4.me/2025election



Liste des dirigeants internationaux assermentés pour un nouveau mandat

Président international

Brian Bryant (Section locale 6)

Secrétaire-trésorière générale

Dora Cervantes (Section locale 2198)

Vice-président général canadien

David Chartrand (Section locale 712)*

Vice-présidents généraux américains

David Sullivan (Section locale S6)

Richie Johnsen (Section locale 1781)

Craig Martin (Section locale 470)

Jody Bennett (Section locale 2771)

Sam Cincinelli (Section locale 701)

Robert "Bobby" Martinez (Section locale 933)

Comité des lois

Eric Johnston (Section locale 235)

Ryan Haehnlein (Section locale 701)

Teresa Peart (Section locale 774)

Olu Ajetomobi (Section locale 1781)

Sal Vasquez (Section locale 311)

Délégués à la FAT-COI

E. Michael Vartabedian (Section locale 264)

Sharon Sugiyama (Section locale 2339G)

Richard Jackson (Section locale 751A)

Déléguée au Congrès du Travail du Canada

Christy Slauenwhite (Section locale 764)*

*Élus uniquement par les membres de l'IAM au Canada.

Moncton accueille le Conseil de l'Atlantique de l'IAM 2025

Le Conseil de l'Atlantique de l'IAM (anciennement connu sous le nom du Conseil maritime des machinistes) a tenu sa conférence 2025 les 12 et 13 septembre au Delta Beauséjour à Moncton, au Nouveau-Brunswick. Des délégués de l'IAM, provenant de sections locales partout au Canada atlantique, se sont réunis pour apprendre, partager des idées et contribuer à façonner l'avenir du syndicat dans la région.

L'événement a rassemblé d'importants leaders syndicaux du Canada et des États-Unis, créant une solide plateforme de dialogue et de collaboration. Axée sur le recrutement, la conférence a inclus des exposés stimulants et des ateliers interactifs visant à définir des stratégies pour développer l'IAM dans tout le Canada atlantique.

Un moment fort de la conférence a été l'approbation d'une modification aux règlements afin d'inclure officiellement Terre-Neuve dans le réseau atlantique du Conseil. Le nouveau conseil exécutif élu se tourne déjà vers l'avenir et commence les préparatifs pour la prochaine conférence, prévue en 2027.

La conférence 2025 du Conseil de l'Atlantique de l'IAM a offert une occasion importante de renforcer la présence du syndicat dans le Canada atlantique, de favoriser la collaboration et de donner aux membres les moyens de susciter un changement concret dans leurs communautés.



Défilé de la Fête du Travail 2025

À travers le Canada, nos membres se sont réunis pour célébrer la Fête du Travail. Votre travail acharné et votre persévérance sont ce qui fait prospérer notre syndicat.



Scannez le code QR pour voir toutes les photos :



L'IAM se prépare pour les négociations avec Air Canada en 2026

Alors que les préparatifs pour les négociations avec Air Canada en 2026 débutent, les membres de l'IAM se sont réunis pour une série de sessions de formation d'une semaine au centre William W. Winpisinger (W3).

Les dirigeants du syndicat de l'IAM au Canada, les présidents généraux, le président-directeur général, les représentants internationaux et d'autres responsables clés ont rejoint les membres du secteur du transport aérien pour participer à des discussions approfondies sur les enjeux qui comptent le plus pour nos membres.

Cette période a également été l'occasion de rassembler tous les sous-comités au même endroit et d'entendre directement leurs points de vue sur les questions qui les concernent. Au cours des sessions, les membres ont examiné des sondages, partagé leurs expériences et identifié les principaux défis affectant leur travail au quotidien. Chaque sous-comité a travaillé intensivement pour élaborer des propositions sur les priorités, débattant et affinant leurs idées afin de s'assurer qu'elles reflètent fidèlement les préoccupations des membres.



Bien que les salaires, les régimes de retraite, les avantages sociaux et l'impact de l'Intelligence Artificielle (IA) sur les emplois demeurent des priorités clés, les membres ont été rassurés que ces questions seront traitées dans le cadre d'un processus distinct. L'IAM collaborera avec son équipe de professionnels, y compris des actuaires pour les questions de retraite et des experts juridiques pour protéger la sécurité de l'emploi des membres, afin de préparer des propositions solides et bien informées au nom des membres.

Les sessions ont également bénéficié de l'orientation des dirigeants et experts de l'IAM, notamment Peter Greenberg, directeur des affaires internationales, et Tom Regan, assistant spécial du président international. Regan, qui a précédemment été coordinateur aérien aux États-Unis, a partagé des perspectives clés issues de négociations passées, apportant un point de vue supplémentaire des deux côtés de la frontière.

IAM un héros de la santé

Le syndicat de l'IAM rend hommage à nos membres du secteur de la santé, les véritables héros en première ligne, qui servent leurs communautés avec force, compassion et courage.



Nous avons préparé et lancé une vidéo hommage pour célébrer leur engagement sans relâche et leur résilience. **Scannez le code QR pour la visionner.**

Gary Hynes prend sa retraite après 49 ans

Le représentant international de l'IAM, Gary Hynes, prend sa retraite après 49 ans au sein de l'IAM, ayant commencé en 1976 avec la section locale 1922 et ayant ensuite occupé les postes d'Agent d'affaires directeur et de Représentant international.

Reconnu pour son intégrité et son dévouement, Gary a toujours été un ardent défenseur des travailleuses et des travailleurs et un soutien actif de Guide Dogs of America – Tender Loving Canines (GDA | TLC). L'IAM le remercie pour ses décennies de service et de leadership.



Frank Saptel, spécialiste en communications de l'IAM Canada, prend sa retraite

Après 25 ans au sein de l'IAM Canada, Frank Saptel prend sa retraite. En tant que spécialiste en communications, Frank a été un conteur, un défenseur et un mentor, donnant vie aux voix des travailleuses et des travailleurs et façonnant la manière dont nous luttons les uns pour les autres.

Son dévouement, ses connaissances et sa passion vont laisser une empreinte durable sur l'IAM et ses membres. Nous le remercions pour ses années de service et lui souhaitons joie et aventures dans ce nouveau chapitre de sa vie.



Roya Rismankar désignée analyste de recherche de l'IAM Canada

Le président international de l'IAM, Brian Bryant, a désigné Roya Rismankar au poste d'analyste de recherche pour le territoire canadien, à compter du 10 mars 2025.

Grâce à son expérience en politique publique et en recherche, Rismankar fournira aux membres des informations précises et opportunes pour soutenir leur réussite et faire progresser les objectifs de l'IAM.



Lucie Morillon désignée représentante des communications de l'IAM Canada

Le président international de l'IAM, Brian Bryant, a nommé Lucie Morillon au poste de représentante des communications au bureau canadien, à compter du 15 septembre 2025.

Morillon jouera un rôle clé dans le soutien aux efforts de communication du bureau canadien, en contribuant à renforcer la présence numérique de l'IAM, à accroître l'engagement des membres et à assurer une communication efficace à travers les districts et sections locales.



Le golf pour une cause

Le 27^e tournoi de golf Dave Ritchie

La communauté du syndicat de l'IAM s'est réunie pour une cause importante lors du tournoi de golf au profit de Guide Dogs of America | Tender Loving Canines Canada, rassemblant plus de 200 participants, des membres syndicaux et du personnel jusqu'à nos formidables parrains, pour une journée de plaisir, de rencontres et de générosité.

L'événement a été un grand succès, le tout au profit d'une organisation qui fournit des chiens-guides transformant la vie des personnes dans le besoin – notamment les personnes aveugles ou malvoyantes, les vétérans et les enfants autistes.



"Cet événement va bien au-delà du golf – il s'agit de changer des vies", a déclaré David Chartrand, vice-président général de l'IAM au Canada. *"Chaque dollar recueilli contribue à aider une personne à gagner indépendance, confiance et dignité grâce au soutien d'un chien-guide ou d'un chien d'assistance."*

Un immense merci aux organisateurs, bénévoles et parrains dont le soutien a rendu tout cela possible.



À propos de Guide Dogs of America | Tender Loving Canines Canada

Guide Dogs of America | Tender Loving Canines Canada transforme des vies grâce à des partenariats avec des chiens d'assistance. Nous élevons et formons des chiens-guides pour les personnes aveugles ou malvoyantes, ainsi que des chiens d'assistance pour les vétérans et les enfants autistes. Nos chiens hautement qualifiés deviennent des compagnons de confiance qui augmentent la confiance, la mobilité et l'indépendance de leurs bénéficiaires.

Pour soutenir GDA | TLC Canada, vous pouvez faire un don par virement électronique à gdacanada@iamaw.ca

Scannez le code QR pour visiter le site web :



Les délégués de l'IAM unissent leurs forces avec les syndicats canadiens pour la Journée de Lobby 2025



Les 24 et 25 novembre 2025, des membres syndicaux du Canada se sont réunis à Ottawa pour un événement de deux jours marquant, la Journée de Lobby, organisé par le Congrès du travail du Canada (CTC) démontrant le pouvoir de la solidarité et de l'action collective pour défendre les droits des travailleuses et des travailleurs.

Cette année, 75 délégués de l'IAM ont rejoint un total de 328 participants de divers syndicats sur la Colline du Parlement.

La première journée a été consacrée à la préparation. Les membres syndicaux se sont réunis pour des sessions de stratégie, des ateliers et des briefings afin de s'assurer qu'ils étaient prêts à interagir efficacement avec les politiciens.

Le 25 novembre, les participants ont rencontré des politiciens de tous les partis pour défendre les enjeux clés qui touchent la vie des travailleuses et des travailleurs. Les discussions ont porté sur les services qui rendent la vie plus abordable, les investissements dans les infrastructures qui renforcent le Canada, les politiques commerciales qui placent les travailleuses et les travailleurs au premier plan, ainsi que la menace de la privatisation des aéroports pour les travailleuses, travailleurs et le public canadien.



La journée a été remplie de dialogues constructifs, alors que les délégués ont apporté à la table politique les expériences concrètes de leurs lieux de travail, soulignant l'importance de politiques équitables qui soutiennent les travailleuses, travailleurs, les familles et les communautés.

À leur retour dans leurs communautés, l'énergie de la Journée de Lobby continuera de soutenir la défense de meilleures protections, infrastructures et services pour les travailleuses et les travailleurs. Ensemble, ils montrent qu'unis, les travailleuses et travailleurs peuvent changer les choses.



Une semaine mémorable pour l'IAM à Québec

Le syndicat de l'IAM a fait son entrée dans les rues historiques de Québec pour sa Conférence du personnel 2025, où se sont déroulés des moments véritablement inspirants. Pendant plusieurs jours, des dirigeants syndicaux, des employés et des représentants venus du Canada et des États-Unis se sont réunis dans un esprit d'unité, partageant idées, stratégies et vision commune pour l'avenir du mouvement syndical.

Un message de force et de solidarité

Dès le départ, David Chartrand, vice-président général pour le territoire canadien, a accueilli les participants avec un appel clair à l'action :

"Des rassemblements comme celui-ci nous rappellent notre force, surtout lorsque les travailleuses et travailleurs sont sous pression. Le seul chemin possible est celui de l'unité et de la solidarité."

L'un des moments les plus marquants a été la présence du Conseil exécutif de l'IAM des États-Unis, un geste symbolique et concret d'unité. Brian Bryant, président international de l'IAM, a exprimé :



La secrétaire-trésorière générale Dora Cervantes présentant ses remarques

"L'IAM est, et restera toujours, un syndicat international. Nos frontières peuvent définir des pays, mais elles ne définissent pas notre engagement envers les travailleuses et les travailleurs."

Des voix puissantes et des informations clés

Les présentations ont été à la fois informatives et inspirantes.

Dora Cervantes, secrétaire-trésorière générale de l'IAM, a partagé un aperçu des initiatives futures axées sur la croissance et l'évolution du recrutement.



Mary McHugh donnant un aperçu éducatif

Sur le plan éducatif, Mary McHugh, ancienne directrice du centre William W. Winpisinger Education and Technology (W3), a souligné l'importance de l'apprentissage continu :

"L'éducation nous donne du pouvoir : elle fournit à nos membres les outils nécessaires pour diriger, construire et lutter pour le changement."

Vanessa Breidy, représentante des communications pour l'IAM, a insisté sur la puissance de la communication :

"Une communication claire et authentique est le lien entre notre syndicat, nos membres et le monde extérieur. À travers le storytelling et une image de marque solide, nous montrons la force de l'IAM au monde."

Des voix pour l'inclusion et la justice

Jennifer O'Bamaswin, directrice et leader en relations avec les Premières Nations et Inuits ainsi que chroniqueuse politique à RDI, a apporté un point de vue fort et rafraîchissant sur les réalités autochtones dans le paysage syndical actuel, rappelant aux participants que l'action inclusive est essentielle pour un véritable progrès.

Un autre moment marquant a été l'intervention de Fae Johnstone, directrice exécutive de la Society of Queer Momentum, sur le genre, l'identité et le sentiment d'appartenance. Sa présentation a été particulièrement éclairante sur les enjeux auxquels fait face la communauté LGBTQ+, et sur l'importance d'accepter et de respecter les autres:
"Être trans est un choix qui mérite le respect. Nous ne demandons pas de traitement spécial. Nous demandons à être vus, entendus, respectés et en sécurité".

Dans les coulisses et au-delà des frontières

Jonathan Battaglia, directeur des communications de l'IAM, a exploré l'importance d'une communication cohérente à travers les pays et les plateformes, renforçant la voix globale du syndicat.

Roya Rismankar, analyste de recherche à l'IAM, a détaillé les impacts des tarifs et les réalités économiques auxquelles les travailleuses et les travailleurs font face, tandis que Derek Ferguson, représentant international pour l'action politique, a analysé les résultats des récentes élections canadiennes et leurs implications pour la politique syndicale ajoutant que *"L'action politique n'est pas optionnelle, c'est notre responsabilité. Chaque vote, chaque voix compte."*

Enfin, l'association de charité favorite de l'IAM, Guide Dogs of America | Tender Loving



Jennifer O'Bamaswin parlant des réalités autochtones



Fae Johnstone s'exprimant sur le renforcement de la solidarité avec les communautés transgenre et queer

Canines, a été mise à l'honneur lors de la présentation du Chef du Personnel de l'IAM Ralph Martin, illustrant comment ce partenariat transforme des vies et favorise l'autonomie.

Une semaine mémorable

La Conférence du personnel 2025 a réaffirmé l'engagement de l'IAM envers ses membres et sa mission.

À travers les frontières, les identités et les expériences, le message était clair : nous sommes plus forts ensemble.

"Cette conférence nous a rappelé pourquoi nous faisons ce que nous faisons," a ajouté le vice-président général Canadien de l'IAM, David Chartrand.



Le Conseil exécutif de l'IAM à la Conférence du personnel au Québec

Solidarité avec les agents de bord du SCFP d'Air Canada - Le travail non payé c'est du vol

Les membres de l'IAM partout au Canada ont fièrement exprimé leur soutien aux agents de bord du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) d'Air Canada dans leur lutte continue pour une convention collective juste et équitable en août 2025.

D'un océan à l'autre, nos membres se sont tenus en solidarité, reconnaissant le rôle vital de ces travailleuses et travailleurs pour assurer la sécurité des passagers et offrir une expérience aérienne de qualité.



“L'IAM se tient aux côtés des agents de bord SCFP d'Air Canada”, a déclaré David Chartrand, vice-président général du syndicat de l'IAM au Canada. “Ces travailleuses et travailleurs méritent dignité, équité et respect pour le travail essentiel qu'ils accomplissent chaque jour.”

En unissant leurs forces, les membres de l'IAM à travers le pays démontrent le pouvoir de l'action collective et l'importance de la solidarité pour faire avancer les droits des travailleuses et des travailleurs. Cette lutte ne concerne pas seulement les agents de bord – c'est un combat pour tous les travailleuses et les travailleurs de l'industrie aérienne et au-delà.



La convention du CPMO 2025 donne du pouvoir aux travailleuses et aux travailleurs de l'Ontario

Du 30 mai au 1^{er} juin, le Conseil provincial des machinistes de l'Ontario (CPMO) s'est réuni à Toronto pour une puissante convention de trois jours, réunissant des membres de toute la province avec des leaders syndicaux et de nouvelles voix inspirantes.

La convention a débuté avec les propos du président nouvellement élu du CPMO, Dean O'Reilly, suivis d'un discours du vice-président général de l'IAM au Canada, David Chartrand, qui a parlé de solidarité, de droits des travailleuses, des travailleurs et des défis du commerce mondial, notamment les tarifs menaçant les industries canadiennes.

Le président international de l'IAM, Brian Bryant, a réaffirmé le soutien international du syndicat, soulignant que nos confrères et consœurs américains se tiennent aux côtés des travailleuses et des travailleurs canadiens. Le chef du personnel du Canada, Ralph Martin, a été honoré par un hommage émouvant pour son leadership et son impact durable.

La deuxième journée a été riche en présentations captivantes : Laura Walton, présidente de la Fédération du travail de l'Ontario (FTO), a appelé à l'autonomisation des travailleuses et des travailleurs; Richard Prest, responsable de l'éducation sur la santé mentale à la Canadian Mental Health Association (CMHA), a abordé la santé mentale en milieu de travail; Dani Bartlett, directrice exécutive de l'Advocacy à la Gender Equality Coalition of Ontario, a défendu l'équité dans les métiers, et Derek Ferguson, représentant international - Action politique de l'IAM, a souligné la nécessité de l'action politique.



L'apprentissage interactif s'est manifesté avec un jeu de type Jeopardy sur le thème syndical animé par Rootisha Rampat Sukhu, et une présentation axée sur la communication par Vanessa Breidy, portant sur la modernisation des messages syndicaux via l'image de marque et les réseaux sociaux.

Le dernier jour a célébré l'excellence : Heather Johnston a présenté les Humanitarian Awards, les délégués ont fait des dons à Feed Ontario, et la représentante internationale Kim Valliere a été reconnue pour son dévouement.

Les rapports des vice-présidents de région Paul Hicks, Heather Johnston et Rick Sansom ont fourni des mises à jour, et Valliere a partagé des nouvelles enthousiasmantes sur le congrès de l'Internationale de l'IAM de 2028. L'événement s'est conclu par l'annonce que la convention du CPMO 2026 se tiendra à North Bay.

La convention du CPMO 2025 a démontré qu'avec un objectif commun, un leadership solide et l'unité entre les générations, l'avenir du mouvement ouvrier ontarien est plus prometteur que jamais.

À l'année prochaine.



Chaque membre a une histoire. Quelle est la vôtre?

"Histoires syndicales" est une nouvelle série lancée par le syndicat de l'IAM qui célèbre nos membres.



Nous mettons en avant les membres qui font une différence dans leur milieu de travail, leur communauté et bien au-delà chaque jour.

Que ce soit sur les chaînes de production, dans le secteur de la santé, des soins de longue durée, dans l'aviation, l'automobile, la construction mécanique ou en coulisses, les membres de l'IAM font une différence chaque jour. Et cette série met leurs voix en avant.

En partageant nos histoires, nous rappelons au monde et à nous-mêmes que nous ne sommes pas seuls.

Nous sommes un mouvement.

Nous sommes l'IAM.

FAITES PARTIE DE NOTRE NOUVELLE SÉRIE

Que vous soyez membre de longue date ou que vous commençiez tout juste votre parcours syndical, nous voulons entendre votre histoire !

Scannez le code QR pour en savoir plus :

Contactez Vanessa Breidy, Représentante des communications au bureau canadien de l'IAM, à l'adresse **vbreidy@iamaw.org** pour commencer.



Ensemble, célébrons nos membres et renforçons notre syndicat, une histoire à la fois.

Un tournant décisif pour le NPD

PAR DEREK FERGUSON

Représentant international - Action politique

Fondé conjointement par le mouvement syndical et la Fédération du Commonwealth coopératif (FCC), le Nouveau Parti démocratique (NPD) a jadis été considéré comme une force majeure de la politique canadienne.

En tant que coalition créée pour défendre les droits des travailleuses et des travailleurs, la démocratie sociale, et une vision d'équité, le NPD s'est éloigné de ses racines au fil des ans, à l'exception de l'ère Jack Layton. Le charisme de Layton et sa plateforme progressiste ont alors su rallier les électeurs de la classe ouvrière et les Canadiens de gauche qui le voyaient comme une véritable alternative à l'estABLISSEMENT politique, permettant au parti de remporter 103 sièges et de devenir l'opposition officielle en 2011.

Ces dernières années, le NPD a eu du mal à établir un lien avec la classe ouvrière et a de plus en plus glissé vers le centre politique dans une tentative de paraître plus "éligible". Cependant, ce recentrage a désillusionné de nombreux membres traditionnellement de gauche, qui ne considèrent plus le NPD comme une alternative sérieuse aux libéraux ou aux conservateurs pour former un gouvernement.

Bien que les gains réalisés pour les familles ouvrières grâce à l'entente de soutien et de confiance entre le NPD et les libéraux aient été substantiels – notamment les nouveaux régimes de soins dentaires et de pharmacare, une nouvelle loi sur les emplois durables, la protection des pensions pour les retraités et pensionnés, les nouvelles ententes de garderie à 10 \$ par jour et la loi anti-briseurs de grève (obtenue grâce à la pression du mouvement syndical) – ces victoires ont été largement éclipsées par des électeurs à enjeux uniques, qui n'ont pas tenu compte de l'ensemble dans le cadre des élections fédérales de 2025.

Le NPD a été construit par des Canadiens de la classe ouvrière, dont de nombreux membres de syndicats du secteur fédéral. Même si, ces dernières années, ce sont principalement les syndicats du secteur privé qui ont soutenu le NPD, aujourd'hui bon nombre de ces mêmes membres syndicaux se sentent négligés par le parti, comme en témoigne le nombre croissant de syndiqués qui se tournent vers les conservateurs et leur message axé sur la réduction des impôts et la croissance économique.

La voie à suivre pour le NPD

Le NPD doit remettre les droits des travailleuses et des travailleurs au premier plan, se reconnecter avec les syndicats et redevenir une voix forte pour les travailleuses et les travailleurs – en luttant pour une législation qui donne plus de pouvoir aux syndicats à la table de négociation, sans se limiter à des lois affaiblies comme la loi anti-briseurs de grève dans le secteur fédéral.

Depuis juin 2024, le gouvernement fédéral a eu recours à l'article 107 du Code canadien du travail à huit (8) reprises pour forcer la fin de grèves et renvoyer les différends à l'arbitrage exécutoire, affaiblissant ainsi le droit de grève des travailleuses et des travailleurs et le processus de négociation collective.

La législation anti-briseurs de grève paraît bien sur papier, mais elle a peu de valeur lorsque les entreprises refusent de négocier de bonne foi et comptent sur l'intervention du gouvernement fédéral pour forcer les travailleuses et les travailleurs en grève à quitter la ligne de piquetage et à reprendre le travail.

Un nouveau chef sera élu lors du congrès de Winnipeg en mars 2026. Ce sera l'occasion pour le NPD d'apporter des changements fondamentaux afin de renouer avec ses racines ouvrières – et de redevenir le meilleur choix pour les travailleuses, les travailleurs, et leurs familles au Canada.



Hommage à l'héritage de Mary McHugh au centre William W. Winpisinger

Après une carrière remarquable consacrée à l'éducation de milliers de membres de l'IAM, la directrice du centre Winpisinger, Mary McHugh, a annoncé sa retraite, effective au 1^{er} janvier 2026.

McHugh, cinquième directrice du centre et première femme à occuper ce poste, a dédié près de trois décennies de sa carrière à l'IAM. Elle a commencé en tant que conseillère juridique associée en 1995, avant de combler le poste de directrice adjointe pour 18 ans et devenir directrice en 2022.

*“Mary a été une leader dévouée et une force motrice derrière le succès du centre Winpisinger”, a déclaré Brian Bryant, président international de l'IAM.
“Son engagement à équiper les membres de l'IAM des compétences nécessaires fut inestimable. Je tiens à la remercier personnellement pour son dévouement envers notre syndicat.”*

Tout au long de son mandat, McHugh a joué un rôle clé dans l'adaptation des programmes du centre pour répondre aux besoins évolutifs des travailleuses et des travailleurs. Son leadership a permis aux membres de l'IAM d'acquérir non seulement des connaissances et des compétences, mais aussi de renforcer la solidarité grâce à l'apprentissage partagé.

“Le centre Winpisinger est un lieu spécial grâce aux membres de l'IAM qui apprennent ensemble et les uns des autres ici”, a dit McHugh. “Ce fut un privilège de passer tant d'années à travailler avec des personnes remarquables, toutes engagées pour la justice et la dignité au travail et dans nos communautés.”

Alors que McHugh conclut son parcours exceptionnel, l'IAM a annoncé que Julie Frietchen prendra le poste de directrice au début de la nouvelle année.



Mary McHugh à la conférence sur les transports de l'IAM 2025

Mary McHugh laisse derrière elle un héritage durable en matière d'éducation, d'autonomisation et de défense des droits, qui continuera d'inspirer les membres de l'IAM pendant de nombreuses années.

À propos du centre William W. Winpisinger

À l'IAM, nous croyons au pouvoir du savoir. C'est pourquoi nous offrons la seule institution éducative à temps plein en Amérique du Nord dédiée à l'autonomisation de nos membres.

Le centre Winpisinger, fondé en 1981, est un pilier de notre engagement envers l'éducation et la formation depuis plus de 40 ans. Avec près de 90 000 participants ayant suivi ses programmes transformateurs, nous continuons d'honorer la vision de l'ancien président Winpisinger, en dotant nos membres des compétences et connaissances nécessaires pour prospérer dans le monde en constante évolution d'aujourd'hui.

Scannez le code QR pour visiter le site Web :



La lutte : une bataille pour protéger les régimes de retraite chez Air Canada

PAR KEITH AIKEN

Coordinateur aérien de l'IAM

Pour des milliers de membres de l'IAM, le régime de retraite d'Air Canada (RRAC) a été bien plus qu'un simple avantage : c'est un pilier de la sécurité à la retraite. Mais cette stabilité a été durement acquise. Depuis ses débuts dans les années 1960 jusqu'au régime solide et excédentaire d'aujourd'hui, le RRAC reflète des décennies de plaidoyer et de sacrifices de la part des membres de l'IAM.



Les premières années

Après la création d'Air Canada à partir de Trans-Canada Air Lines au début des années 1960, les syndicats, dont l'IAM, ont négocié des régimes de retraite à prestations déterminées (PD), offrant un revenu de retraite basé sur l'ancienneté et les revenus. Ces régimes ont aidé à attirer et à retenir des travailleuses et des travailleurs qualifiés dans une industrie compétitive.

Défis et réformes

Les pressions financières dans les années 1990 et au début des années 2000, la baisse des taux d'intérêt, la hausse de l'espérance de vie, la volatilité des marchés et la faillite de 2003 ont mis le régime en danger. Des arrangements de financement spéciaux avec le gouvernement fédéral et le Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF) ont permis de stabiliser les pensions pendant qu'Air Canada se restructurait.

En 2009, lors de la crise financière, tous les syndicats ont accepté l'Accord du Share Trust, permettant des paiements prévisibles et protégeant les prestations des membres. Les négociations de 2010–2011 ont conduit au Régime de Retraite Multi-Employeurs (RRME) pour les nouvelles recrues, à l'ajustement des règles d'admissibilité et à la préservation des prestations clés, y compris la formule "facteur quatre-vingts" pour les pensions non réduites à 55 ans. L'IAM a été le seul syndicat chez Air Canada à maintenir cette formule.

Redressement et stabilité

En 2013, de solides rendements d'investissement et un contrôle des coûts ont permis d'éliminer le déficit du régime. En 2016, le RRAC disposait d'un excédent de 1,9 milliard de dollars, ce qui a permis de transférer les risques aux assureurs tout en sécurisant les prestations des retraités. Malgré la pandémie de 2020, les régimes de retraite sont restés stables, démontrant l'impact des réformes de la décennie précédente.

Plus qu'un régime

Aujourd'hui, le RRAC n'est pas seulement un régime de retraite, mais un héritage durable de l'engagement et du plaidoyer des membres de l'IAM. À travers les crises financières, les restructurations et les périodes d'incertitude, les membres ont lutté pour protéger ce qu'ils avaient acquis, transformant des pertes potentielles en un régime stable et excédentaire.

Leurs efforts garantissent que les générations de membres de l'IAM peuvent prendre leur retraite avec sécurité, dignité et confiance, sachant que leur avenir est protégé.

IAM CONTRE LES TARIFS



Les dirigeants du syndicat de l'IAM et du CTC à la conférence de presse "Les dirigeants syndicaux réagissent aux tarifs américains" en avril 2025

Pour de nombreux membres de l'IAM et leurs familles, l'impact des tarifs n'est pas seulement un débat politique, c'est quelque chose de concret, ressenti à la table du dîner, sur les paiements mensuels, et dans l'incertitude concernant l'avenir.

La hausse des coûts des matériaux, les retards d'expédition et les menaces pesant sur les bons emplois dans les usines et ateliers de toute l'Amérique du Nord créent de réelles difficultés pour les travailleuses et les travailleurs qui tentent de subvenir à leurs besoins et à ceux de leurs communautés.

Ces tarifs exercent une pression sur les employeurs, perturbent les chaînes d'approvisionnement et rendent plus difficile la concurrence équitable des industries

canadiennes et américaines sur le marché mondial. Pour les familles qui dépendent d'un travail stable et de salaires équitables, cette incertitude peut sembler accablante. C'est pourquoi le syndicat de l'IAM a pris le devant, veillant à ce que la voix des travailleuses et des travailleurs soit entendue haut et fort dans la lutte contre les tarifs qui frappent le plus durement les gens au quotidien.

En 2025, le vice-président général canadien David Chartrand a représenté l'IAM lors de discussions de haut niveau avec des dirigeants d'entreprises canadiennes et des représentants gouvernementaux, appelant à une stratégie industrielle nationale solide pour réduire la dépendance aux chaînes d'approvisionnement étrangères et protéger les emplois manufacturiers canadiens.

Chartrand a souligné que l'investissement dans notre main-d'œuvre et la reconstruction des chaînes d'approvisionnement est essentiel pour la souveraineté économique et la croissance à long terme.

Lors de la conférence législative de l'IAM à Washington, Chartrand a souligné l'urgence de défendre les droits des travailleuses et des travailleurs des deux côtés de la frontière, insistant sur le fait que les politiques commerciales doivent prioriser les familles de travailleuses et de travailleurs et non les intérêts des entreprises. Il a réaffirmé l'engagement du syndicat à lutter contre les tarifs qui menacent les emplois américains et canadiens.



La conférence législative de l'IAM



Le syndicat de l'IAM au conseil canadien des affaires



Le syndicat de l'IAM à la table ronde sur les tarifs organisée par la FAT-COI et le CTC à Washington

La présence de l'IAM au sommet économique Canada-États-Unis et à la table ronde sur les tarifs de la FAT-COI démontre également notre engagement actif à façonner des pratiques commerciales équitables. Ces rassemblements mettent en évidence le pouvoir de la solidarité syndicale pour influencer les politiques et protéger des secteurs clés tels que l'aérospatiale, l'automobile et la fabrication.

Ensemble, la direction et les membres de l'IAM continuent de plaider pour des politiques commerciales qui soutiennent les industries nationales, garantissent des salaires équitables et préservent de bons emplois.

L'adhésion au syndicat de l'IAM au Canada continue de croître en 2025 !

PAR SCOTT JACKSON

Représentant international - Responsable régional du recrutement

L'adhésion à travers le Canada est en augmentation, avec une croissance dans des secteurs clés tels que l'aérospatiale, la santé, l'automobile et les technologies émergentes. Les travailleuses et les travailleurs de tout le pays choisissent de plus en plus le syndicat de l'IAM, ce qui montre qu'ils ne sont plus prêts à accepter des augmentations salariales retardées ou à être traités comme de simples numéros.

Le succès du rebranding du syndicat de l'IAM a renforcé nos efforts de recrutement, car les employés veulent se voir reflétés dans leur syndicat. Cependant, le facteur principal de cette croissance est notre capacité à obtenir de solides conventions collectives pour nos membres actuels, avec de réelles augmentations de salaire et des avantages améliorés. Ces réussites ont généré davantage de contacts pour l'adhésion et attiré l'attention des non-membres, qui reconnaissent les bénéfices concrets d'être représentés par l'IAM.

À mesure que les secteurs manufacturiers traditionnels évoluent, l'IAM s'est également étendue à des industries telles que la santé, le personnel de main-d'œuvre et les technologies vertes, améliorant les conditions de travail des employés à l'échelle nationale. Un autre facteur clé de notre croissance est notre attention portée à la représentation des travailleuses et des travailleurs dans des industries en pleine transformation technologique et structurelle. L'aérospatiale et le transport, domaines de prédilection de l'IAM, font face à l'automatisation, à la mondialisation et à l'externalisation. En réponse, l'IAM s'est positionnée non seulement comme agent de négociation, mais aussi comme un défenseur fort de la sécurité de l'emploi, de salaires équitables et de conditions de travail sécuritaires. Cette approche, centrée sur les préoccupations des travailleuses et des travailleurs, a conduit à des campagnes de recrutement réussies dans plusieurs provinces.

Notre nouvel accent sur l'engagement et l'éducation des membres a renforcé la solidarité interne, entraînant davantage de contacts pour le recrutement et une participation locale active. Des initiatives telles que la formation au leadership, les réunions virtuelles et le plaidoyer politique ont rendu l'adhésion plus visible. Parallèlement, notre engagement envers une représentation inclusive a élargi notre portée démographique et notre attractivité. La communication numérique et les partenariats avec nos alliés syndicaux ont également accru la visibilité de l'IAM.



L'adhésion à l'IAM au Canada continue de croître parce que les travailleuses et les travailleurs constatent la différence que cela fait dans leur quotidien. Grâce à des conventions plus solides, de meilleures conditions de travail et une voix collective, les membres façonnent leurs milieux de travail et construisent un avenir où chacun est respecté et soutenu.

Leadership en action

Les leaders du syndicat de l'IAM continuent de donner la priorité à la connexion avec les membres à travers le Canada, à l'écoute de leurs préoccupations et à la collecte d'informations sur les défis auxquels ils font face.

Le vice-président général de l'IAM au Canada, David Chartrand, le chef du personnel, Ralph Martin, et la secrétaire confidentielle, Magaly Fadel, ont visité activement les Sections locales, interagi directement avec les membres et exploré des moyens de renforcer le soutien et les services.

Au Québec, l'équipe a rencontré les Sections locales 712, 2468, 922, 1751, 1660, 2309, 1758, 2301 et 869. Ces discussions ont permis de traiter les préoccupations clés, favoriser la collaboration et explorer des solutions concrètes aux problèmes rencontrés par les membres sur leur lieu de travail.

La tournée s'est poursuivie à Thunder Bay, où les leaders ont rencontré le conseil exécutif de la Section locale 1120 pour passer en revue les défis, discuter des solutions et se concentrer sur l'amélioration de la communication, de la formation et du soutien aux membres. De plus, l'équipe a échangé avec les membres de Wasaya Airlines, Dodge – Dominion Motors GMC, Pinewood Ford Limited et Lakehead Motors.



À Terre-Neuve-et-Labrador, l'équipe a visité Corner Brook et Clarenville, parcourant l'usine Kruger, échangeant avec les membres de la Section locale 544 dans des concessionnaires automobiles et rencontrant des cadres pour discuter de leurs priorités. À l'aéroport international de St. John's, ils ont rencontré des employés dévoués d'Air Canada, notamment des ingénieurs en maintenance aéronautique, des mécaniciens, des agents de rampe et des agents du service à la clientèle, réaffirmant l'engagement du syndicat à une voix collective forte.

Au Saskatchewan, l'équipe a visité les membres de la Section locale 32 de Canadian Aviation Electronics à Moose Jaw.

Rencontrer les membres à travers le Canada continue d'être une expérience enrichissante et instructive. Ces visites permettent à nos leaders de comprendre les besoins uniques de chaque communauté et de travailler en collaboration pour favoriser des changements positifs. Et ce n'est que le début – d'autres visites sont prévues, garantissant que le syndicat de l'IAM reste étroitement connecté à ses membres à l'échelle nationale.



Toutes les interactions ne méritent pas notre attention

Par Vanessa Breidy

Représentante des communications à l'IAM

En moyenne, une personne consomme des milliers de mots de contenu en ligne chaque jour, souvent sans même s'en rendre compte. Cela ne comprend pas les messages rencontrés sur la route, au travail ou dans la vie quotidienne, mais uniquement le flux constant de publications numériques, alertes et mises à jour. Les courriels, notifications des réseaux sociaux, titres d'actualité et contenus générés par l'Intelligence Artificielle (IA) se disputent tous notre attention, ce qui rend facile de se sentir obligé de répondre à tout ; pourtant, tout message ne mérite pas notre attention.

Aujourd'hui, être intentionnel dans nos interactions et dans nos réponses n'a jamais été aussi important.



En tant que syndicat, la connexion est notre force. L'engagement des membres est le moteur de tout ce que nous faisons. Mais l'engagement va au-delà de la simple réaction. Il s'agit d'agir avec intention. Tous les messages, articles ou notifications ne reflètent pas nos valeurs ni ne soutiennent nos objectifs. Réagir sans réfléchir peut diluer notre message et même propager de la désinformation.

Les outils d'IA transforment la communication. Ils facilitent l'accès à l'information et la création de contenu instantané. Ces outils peuvent être de précieux alliés, mais uniquement lorsqu'ils sont utilisés avec discernement. Les suggestions automatisées sont utiles, mais nous devons faire une pause, vérifier et nous assurer que tout ce que nous partageons est exact, pertinent et aligné avec la voix de notre syndicat.



Alors, comment distinguer le vrai du faux ?

Bien qu'aucune méthode ne soit parfaite, ces étapes aident généralement :

- **Vérifier la source** : Les sources fiables ont un historique de précision. Les sources inconnues ou sensationnalistes méritent la prudence.
- **Chercher une confirmation** : Plusieurs médias fiables rapportant la même information renforcent sa crédibilité, mais des erreurs peuvent encore se produire.
- **Examiner les preuves** : Une information exacte est accompagnée de faits, de références ou de déclarations officielles. Soyez sceptique face aux affirmations sans preuve.
- **Faire une pause avant de partager** : Demandez-vous si cela a du sens et apporte de la valeur. Les réactions immédiates propagent souvent la désinformation.
- **Surveiller les biais ou exagérations** : Certains titres et publications sont conçus pour provoquer une émotion plutôt que d'informer.



Ces étapes permettent de réduire les risques sans garantir une exactitude totale. Voyez-les comme un moyen de trier l'information pour séparer l'essentiel du superflu. Vous ne pourrez pas tout saisir, mais c'est une manière de protéger votre voix ainsi que celle du syndicat.



La qualité l'emporte toujours sur la quantité. Un engagement réfléchi construit la confiance, favorise des conversations significatives et garantit que notre message se distingue plutôt que de se perdre dans le bruit.

Dans un monde saturé d'informations, le véritable pouvoir réside dans le choix réfléchi.

En route !

Par Michel Richer

Coordinateur de l'IAM au Québec

Au cours de la dernière année, plus de 1 000 travailleuses et travailleurs ont choisi de faire confiance au syndicat de l'IAM pour les représenter dans la négociation de conventions collectives justes et équitables. Les efforts conjoints des districts 140 et 11 au Québec ont rassemblé des membres issus de tous les secteurs.

Malgré plusieurs défis, tels que l'instabilité économique et les actions gouvernementales visant à discréditer les syndicats par la législation (projet de loi 89) et par des stéréotypes négatifs, nos nouveaux membres n'ont pas fléchi.

Nous constatons une participation accrue des jeunes et des minorités. Ces jeunes membres encouragent une utilisation accrue des technologies pour la mobilisation, la formation et la communication. Ils prônent un modèle organisationnel plus flexible et hybride, axé sur les enjeux locaux, et nos recruteurs sont attentifs à ces attentes.

Aujourd'hui plus que jamais, les travailleuses et travailleurs s'inquiètent de questions majeures comme le coût de la vie, l'inflation, la flexibilité des horaires de travail, la santé mentale et, surtout, l'automatisation du travail et l'impact de l'intelligence artificielle.

Cette année, l'IAM au Québec a été activement engagé dans tous les grands enjeux. Nous avons offert des formations pertinentes et enrichissantes, et nous avons représenté les membres de l'IAM tout en défendant nos droits dans divers comités. Et nous continuerons de le faire.

L'année à venir apportera de nouveaux défis, et l'IAM au Québec est prêt, une fois de plus, à les relever.



Un avenir prometteur : la force et la promesse du Régime de Retraite Multi-Employeurs de l'IAM

Par Roya Rismankar

Analyste de recherche à l'IAM

Depuis son enregistrement en 2013, le Régime de Retraite Multi-Employeurs de l'IAM (RRME) s'est imposé comme l'un des régimes de retraite les plus solides offerts à nos membres. Géré conjointement par des fiduciaires représentant les travailleuses, travailleurs et la direction, le RRME offre aux sections locales de l'IAM participantes une alternative stable et peu coûteuse aux régimes à prestations déterminées d'un seul employeur ou aux régimes enregistrés d'épargne-retraite (REER).

Croissance et stabilité

Le RRME ne cesse de s'agrandir avec de nouveaux groupes de travailleuses et de travailleurs qui se joignent au régime et contribuent à le renforcer. Au fil des années, le régime a accueilli des membres de L3 MAS Mirabel et des Laboratoires nucléaires canadiens, suivis par Toronto Baggage Handling Services en 2018. AAS Core Services s'est également joint au régime en 2021, et la division PRM d'AAS Canada en 2022. Chaque nouveau groupe ajoute stabilité et envergure, ce qui rend le régime encore plus solide pour tous les membres de l'IAM.

Majorations historiques des pensions

Les améliorations récentes ont rendu le régime encore plus attrayant :

- Majoration du service futur : À compter du 1^{er} janvier 2024, toute nouvelle cotisation versée en votre nom vous rapporte désormais 25 % de pension en plus (le taux d'accumulation est passé de 0,92 % à 1,15 %). Une augmentation supplémentaire de 25 % au 1^{er} janvier 2025 a porté la hausse totale du service futur à 50 % (le taux d'accumulation est ainsi passé de 1,15 % à 1,44 %).
- Majoration du service passé : Depuis le 1^{er} mars 2024, votre pension pour le service antérieur à 2024 a été augmentée de 25 %. Une autre hausse de 25 % au 1^{er} mars 2025 a porté l'augmentation totale pour le service passé à 50 %. Par exemple, si votre pension acquise au 1^{er} mars 2024 était de 500 \$, votre pension totale acquise au 1^{er} mars 2025 serait de 781,25 \$ ($500 \times 25\% = 625 \$$, $625 \$ \times 25\% = 781,25 \$$).

Cela signifie que vos services passés et futurs ont été bonifiés de 50 % en seulement deux ans – une réalisation remarquable pour n'importe quel régime de retraite. Et malgré cette hausse substantielle, la situation financière du régime demeure solide et devrait le rester bien dans l'avenir. C'est une preuve de sa gestion prudente et planifiée en vue d'une durabilité à long terme.



Un avenir solide : un régime qui vaut la peine de rester

Comme le RRME fonctionne si bien, les fiduciaires sont en bonne position pour continuer à explorer d'autres améliorations. Bien qu'aucune décision n'ait encore été prise, les possibilités pourraient inclure des options de retraite anticipée ou des hausses additionnelles des cotisations de retraite. Ces exemples reflètent ce qui pourrait être possible à l'avenir, mais le message clé est clair : le RRME est en croissance et bien positionné pour continuer à répondre aux besoins des membres.

Quand on considère la croissance, les protections négociées et les augmentations de pension sans précédent, il est évident que le RRME de lIAM tient ses promesses pour ses membres. Avec une gouvernance solide et une expansion continue, le RRME n'est pas seulement sécuritaire aujourd'hui – il est en voie de continuer à s'améliorer pour les années à venir. En fait, le RRME de lIAM est largement reconnu comme l'un des régimes de retraite les plus performants et les mieux gérés du pays – classé 9^e sur 52 régimes de retraite comparables au Canada tant pour sa performance que pour son administration l'an dernier.

Le RRME de lIAM continue d'offrir aux membres, à tous les niveaux, une forme de sécurité de retraite – allant de prestations mensuelles à la tranquillité d'esprit – une norme que tous les membres de lIAM méritent.



AVANTAGES DE L'IAM

Grâce à notre partenariat avec divers partenaires de confiance, les membres de l'IAM bénéficient d'un accès exclusif à une large gamme d'avantages et de rabais.

Pouvoir Syndical

Pouvoir Syndical offre des rabais et services exclusifs aux membres syndicaux, les retraités et leurs familles profitent du pouvoir d'achat collectif pour négocier des économies dans divers secteurs.



Inscrivez-vous dès aujourd'hui à votre abonnement GoodLife Fitness pour profiter d'importantes économies sur les tarifs réguliers et avoir accès à plus de 200 clubs GoodLife Fitness à travers le Canada et à 30 clubs Énergie Cardio au Québec. Scannez les codes QR pour en savoir plus.

laPersonnelle

Les membres de l'IAM ont accès à une couverture personnalisée d'assurance habitation et automobile auprès de La Personnelle, avec l'aide de conseillers autorisés qui adaptent la couverture à vos besoins spécifiques.



L'avantage collégial de l'IAM vous donne accès à plus de 50 programmes de certificats, diplômes d'associé, baccalauréat et maîtrise. Étudiez à votre convenance, à temps partiel ou à temps plein, 100 % en ligne.

PARK'N FLY

Les membres peuvent bénéficier de rabais exclusifs sur le stationnement aéroportuaire grâce au programme de rabais associatif de Park'N Fly.



*L'application Park'N Fly n'est pas disponible à Halifax.